



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ БИБЛИОТЕКА ЮГРЫ»

П Р И К А З

15.07.2024

№ 09/08-ОД-95

г. Ханты-Мансийск

**Об утверждении Положения
об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении Ханты-
Мансийского автономного округа — Югры «Государственная
библиотека Югры»**

В целях организации исполнения Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273 ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства Ханты-мансийского автономного округа-Югры от 27.06.2014 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Государственная библиотека Югры» (далее – Положение об оценке коррупционных рисков).

2. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии):

Осуществить оценку коррупционных рисков в соответствии с принятым Положением об оценке коррупционных рисков в срок до 19 июля 2024 года;

Составить карту коррупционных рисков в срок до 22 июля 2024 года;

~
Осуществить оценку эффективности принятых мер по минимизации или устранению коррупционных рисков в срок до 31 декабря 2024 года.

2. Кориковой Н.А. документоведу 1 категории административно-хозяйственного отдела ознакомить с настоящим приказом всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Финк

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
«Государственная библиотека Югры»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Государственная библиотека Югры» (далее - Учреждение) и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 № 18-0/1 ОШ-906) целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе (не реже 1 раза в год) комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия), утвержденной приказом директора Учреждения.

2.2. Управление рисками предполагает 4 этапа:
~ выявление функций Учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, определение (составление) их перечня;
~ выявление коррупционных рисков;
~ оценка коррупционных рисков;
~ минимизация коррупционных рисков либо их устранение.

2.3. Определение (составление) перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупций (далее – коррупционно-опасные функции) осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2.4. К коррупционно-опасным функциям может быть отнесено:
~ документационное обеспечение работы с персоналом;
~ деятельность по обеспечению персоналом, его оценке и аттестации;
~ деятельность по организации оплаты труда персонала;
~ деятельность по обеспечению, осуществлению и экспертизе закупок;
~ деятельность по управлению государственным имуществом;

организация производственного процесса.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим.

2.5. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски, может быть выявлена:

в ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии);

в данных о состоянии преступности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

по результатам рассмотрения:

обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших через сервисы: «Обращение граждан», «Обратная связь с руководителем», «Госуслуги. Решаем вместе» на официальном сайте Учреждения;

уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.6. Перечень коррупционно-опасных функций может быть утвержден руководителем Учреждения посредством оформления грифа «УТВЕРЖДАЮ» или одобрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссией) путем оформления грифа «Одобрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».

2.7. Основанием для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать:

изменение нормативных актов, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций,

результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций и другое.

2.8. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются процессы Учреждения, которые являются предметом коррупционных отношений, из которых выделяются этапы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.9. Для каждого этапа, реализация которого связана с коррупционным риском, анализируется:

выгода или преимущество, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения» (коррупционное поведение);

должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения — участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным.

2.10. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица, при осуществлении процессов и их этапов могут служить:

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

нецелевое использование бюджетных средств;

- ~ неэффективное использование имущества;
- ~ распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством;
- ~ непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств;
- ~ использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования;
- ~ отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;
- ~ предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;
- ~ размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;
- ~ умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учёта;
- ~ несвоевременная постановка на учёт имущества;
- ~ отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества;
- ~ предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- ~ возможность оказания давления на работников;
- ~ предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений;
- ~ возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках Учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций;
- ~ требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;
- ~ нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций;
- ~ дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий;
- ~ искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности;
- ~ попытка несанкционированного доступа к информационным процессам;
- ~ необъективная оценка деятельности работников, завышение результатов труда;
- ~ оплата рабочего времени в полном объеме, если сотрудник не был на рабочем месте;
- ~ завышение показателей по стимулирующим выплатам.

2.11. При анализе процессов и его этапов, которые являются предметом коррупционных отношений, формируется и утверждается перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Утверждение данного перечня осуществляется руководителем Учреждения посредством издания нормативного акта после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии).

2.12. Основанием для внесения изменений (дополнений) в перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, могут стать:

- ~ изменение организационной структуры Учреждения;
- ~ возложение новых или перераспределение существующих функций.

2.13. Минимизация коррупционных рисков или их устранение достигается различными методами. К ним можно отнести:

~ регламентация процессов Учреждения соответствующей коррупционно-опасной функции;

~ установлением ограничений, затрудняющих реализацию коррупционных схем;

~ перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения;

~ использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

~ совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

2.14. На основании проведенных организационных мероприятий (выявление коррупционно-опасных функций, анализ процессов и их этапов, определение должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, определение методов минимизации коррупционных рисков или их устранения) составляется Карта коррупционных рисков – сводное описание коррупционно-опасных функций, процессов и их этапов, характеристик выгод или преимуществ, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, перечень должностей, при участии которых возможно совершение коррупционных правонарушений, форм получения выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, мер по минимизации или устранению коррупционных рисков.

Форма Карты коррупционных рисков представлена в приложении к настоящему положению.

2.15. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссией) проводится оценка эффективности принятых мер по минимизации или устранению коррупционных рисков на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков
в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного
округа — Югры «Государственная библиотека Югры»

КАРТА
коррупционных рисков

п/п	Наименование коррупционно-опасных функций	Процессы деятельности учреждения/ этапы процесса	Коррупционные риски			Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
			Характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения	Должности, при участии которых возможно совершение коррупционных правонарушений	Формы получения выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения	
1	2	3	4	5	6	7